

Whistleblowerpolitik

Tårnby Gymnasium & HF har etableret en whistleblowerordning, som kan benyttes af alle medarbejdere på skolen.

Tårnby Gymnasium & HF ønsker med ordningen, at alvorlige lovovertrædelser, seksuelle krænkelse og øvrige alvorlige forhold kommer frem i lyset, og at der stilles en kanal i form af en whistleblowerordning til rådighed, så medarbejdere kan indberette om sådanne uden frygt for negative konsekvenser.

Whistleblowerordningen er et supplement til de almindelige kanaler – fx rektor, nærmeste leder, tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant – i forhold til at rejse bekymringer om kritisable eller utilfredsstillende forhold.

Whistleblowerenhed

Tårnby Gymnasium & HF har udpeget en whistleblowerenhed, som består af udvalgte interne upartiske personer samt jurister i Gymnasiefællesskabet, og som har ansvar for at følge op på indberetninger mv. Der er i forbindelse med samarbejdet med Gymnasiefællesskabets jurister de fornødne garantier for, at de lever op til lovens krav.

Enheden består af:

Anne Lehmann-Nielsen, vicerektor, Tårnby Gymnasium & HF

Line Græsted Bjerring, akademisk konsulent, Tårnby Gymnasium & HF

Pernille Frimann Heiring, jurist, Gymnasiefællesskabet

Camilla Schaldemose, jurist, Gymnasiefællesskabet

Enheden har til opgave, at:

- Modtage indberetninger
- Give bekræftelse på modtagelse
- Have kontakt med whistlebloweren
- Følge op på indberetninger
- Give feedback til whistlebloweren
- Sikre fortrolighed om identiteten på berørte
- Forhindre uautoriseret adgang til oplysningerne
- Afvise indberetninger, der ikke er omfattet af loven

Whistleblowerenheden har som udgangspunkt metodefrihed i forhold til oplysning af sagen, idet det vil bero på en konkret vurdering af hver enkelt oplysning, hvordan oplysningerne håndteres bedst muligt.

Whistleblowerenheden orienterer rektor om, at der er modtaget en indberetning med det pågældende indhold, og beslutter i samråd anbefalingerne til, hvordan sagen bør behandles videre. Hvis indberetningen vedrører rektor, orienteres bestyrelsesformanden for Tårnby Gymnasium & HF også om indberetningen.

Indberetningsløsning

Skolen har valgt en teknisk indberetningsløsning, som leveres af Whistleblower Software ApS.

Fortrolighed og sikkerhed

Indberetningsløsningen fra Whistleblower Software ApS sikrer sikkerheden samt fortrolighed om identitet på whistlebloweren, den berørte person og enhver tredjepart nævnt i indberetningen. Det er endvidere sikret, at ingen uautoriserede medarbejdere har adgang til indberetninger mv.

Slettepolitik

Der er etableret slettepolitikker, så det sikres, at personoplysninger, der er indberettet til whistleblowerordningen, ikke opbevares længere end nødvendigt. Hvis skolen på baggrund af de indsamlede oplysninger ender med at gennemføre en disciplinær sanktion, eller der i øvrigt foreligger grunde til, at det er sagligt og nødvendigt fortsat at opbevare oplysninger om en medarbejder, vil oplysningerne blive opbevaret i den pågældendes personalemappe.

Sagsbehandling

Whistleblowerenhedens sagsgange er fastlagt i skolens retningslinjer for sagsgangen ved behandlingen af en indberetning, som sikrer, at sagsbehandlingen i whistleblowerenheden lever op til lovens krav.

Procedure og informationspligt

Proceduren for, hvordan der kan foretages indberetning til skolens whistleblowerordning, er beskrevet i Tårnby Gymnasium & HF's procedure for indberetning. Proceduren findes i skolens informationshåndbog på O365.

Offentliggørelse

En gang årligt offentliggøres oplysninger om den generelle aktivitet i ordningen på skolens hjemmeside af statistiske hensyn.